



**АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

693000, г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23, тел. (4242) 43-27-46, факс (4242) 505-338
E-mail: atzn@sakhalin.gov.ru

г. Южно-Сахалинск,
ул. Дзержинского, 23
(место составления акта)

“ 25 ” февраля 20 20 г.
(дата составления акта)
09-10
(время составления акта)

Экз. № 1

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора) юридического лица
№ 4/20

По адресу: г. Южно-Сахалинск, ул. Дзержинского, 23.

На основании: Плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2020 год, утвержденного распоряжением агентства от 28.12.2019 № 721-р, распоряжения агентства по труду и занятости населения Сахалинской области от 13.01.2020 № 11-р «О проведении плановой документарной проверки муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3 с. Огоньки» Сахалинской области», проведена плановая документарная проверка в отношении муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 3 с. Огоньки» Сахалинской области (далее – Учреждение).

Дата и время проведения проверки: с 03 февраля 2020 года по 25 февраля 2020 года. Общая продолжительность проверки: 16 рабочих дней.

Акт составлен: агентством по труду и занятости населения Сахалинской области.

Заверенная копия распоряжения о проведении проверки от 13.01.2020 № 11-р получена Учреждением 21.01.2020 согласно уведомления о вручении почтового отправления.

Лицо, проводившее проверку: ведущий консультант управления контрольно-правовой и кадровой работы агентства по труду и занятости населения Сахалинской области Альская Наталья Александровна.

В ходе проведения проверки установлено следующее.

В соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ) работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта

Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Согласно части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны:

1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В соответствии с абзацем третьим пункта 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В силу статьи 1 Закона Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области» работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников.

Согласно абзацам первому, четвертому, пятому и восьмому пункта 2.1 раздела 2 Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 18.11.2016 № 577 (в ред. от 20.02.2017 № 73) (далее – Порядок), работодатели, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, создают или выделяют рабочие места для приема на работу инвалидов в размере двух процентов среднесписочной численности работников работодателя. При этом учитываются предложения органов и учреждений государственной службы занятости населения Сахалинской области, уполномоченного органа исполнительной власти Сахалинской области в сфере социальной защиты населения, а также общественных организаций инвалидов.

Среднесписочная численность работников работодателя исчисляется в порядке, определенном уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статического учета.

При расчете количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты, исходя из процентного соотношения, десятичная дробь от 0,5 и выше округляется в сторону увеличения до целого значения числа, а ниже 0,5 - в сторону уменьшения.

Квотирование рабочих мест для трудоустройства инвалидов осуществляется пропорционально среднесписочной численности работников работодателя и его структурных подразделений.

На основании пункта 2.2 раздела 2 Порядка квота считается выполненной, если работодателем создано (выделено) необходимое количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты (в том числе специальных), приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, и на все созданные (выделенные) рабочие места трудоустроены инвалиды.

По информации, представленной Учреждением, среднесписочная численность работников Учреждения в ноябре 2019 года составила 53 человека, в декабре 2019 года - 52 человека, в январе 2020 года - 57 человек, что подтверждается табелями учета рабочего времени за ноябрь - декабрь 2019 года, январь 2020 года.

Согласно информации о результатах специальной оценки условий труда, проведенной в Учреждении от 28.12.2017, табелям учета рабочего времени Учреждения за ноябрь - декабрь 2019 года, в ноябре - декабре 2019 года 10 работников заняты на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии с частью 2 статьи 7 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета.

Указанная норма действует с 01 января 2020 года.

В связи с тем, что результаты специальной оценки условий труда, проведенной в Учреждении от 28.12.2017, не включены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда, при подсчете среднесписочной численности Учреждения в январе 2020 года для расчета квоты для приема на работу инвалидов не учитывались работники, занятые на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В соответствии с Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО квота для приема на работу инвалидов в Учреждении составляет 1 рабочее место:

- за ноябрь 2019 года $(53 - 10) \times 2\% = 0,86$; с учетом округления - 1);
- за декабрь 2019 года $(52 - 10) \times 2\% = 0,84$; с учетом округления - 1);
- за январь 2020 года $(57 \times 2\% = 1,14$; с учетом округления - 1).

Приказом Учреждения от 19.09.2019 № 261-ОД «О квотировании рабочих мест для инвалидов» в счет квоты для приема на работу инвалидов выделено 1 рабочее место - гардеробщик (0,5 ставки). Указанное рабочее место имеется в штатном расписании Учреждения.

На основании приказа Учреждения 30.09.2019 № 400-к инвалид третьей группы Болотова Светлана Степановна (справка МСЭ-2007 № 2057591 от 23.09.2009, срок - бессрочно) принята на должность гардеробщика на 0,5 ставки.

Факт трудоустройства инвалида Болотовой С.С. подтверждается представленными копиями табелей учета рабочего времени Учреждения за ноябрь - декабрь 2019 года, январь 2020 года.

Квота выполнена.

Согласно информации ОКУ Анивский ЦЗН от 04.02.2020 № 4.87-9/20 Учреждение представило сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов 01.11.2019, 30.12.2019, 15.01.2020, 03.02.2020.

На основании изложенного, Учреждение исполнило требования действующего законодательства в сфере занятости инвалидов, а именно: создало (выделило) рабочее место для трудоустройства инвалида, приняло локальный нормативный акт,

содержащий сведения о данном рабочем месте; представило в орган службы занятости информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

По результатам проверки нарушений не выявлено.

Прилагаемые к акту документы:

1. Копия распоряжения агентства от 13.01.2020 № 11-р на 3 л.
2. Копия письма в адрес Учреждения от 14.01.2020 № 3.17-132 на 4 л.
3. Копия письма в ОКУ Анивский ЦЗН от 13.01.2020 № 3.17-104 на 2 л.
4. Письмо ОКУ Анивский ЦЗН от 04.02.2020 № 4.87-9/20 на 10 л.
5. Копии служебных записок на 2 л.
6. Письмо Учреждения от 07.02.2020 № 46 на 1 л.
7. Копия Устава Учреждения на 36 л.
8. Распоряжение администрации Анивского городского округа от 10.07.2018 № 361-к на 1 л.
9. Копия паспорта Калининой В.Н. на 2 л.
10. Копии штатного расписания Учреждения от 08.11.2019, от 30.08.2019, от 09.01.2020 на 9 л.
11. Копии сведений по форме № П-4 в Росстат на 8 л.
12. Копия сведений о результатах специальной оценки условий труда Учреждения на 11 л.
13. Поименные списки работников Учреждения на 7 л.
14. Копии табелей учета рабочего времени работников Учреждения за ноябрь - декабрь 2019 года, январь 2020 года на 39 л.
15. Копия приказа Учреждения от 19.09.2019 № 261-ОД на 3 л.
16. Документы, подтверждающие инвалидность на 4 л.

Подписи лиц, проводивших проверку:

Ведущий консультант управления
контрольно-правовой и кадровой работы
агентства по труду и занятости населения
Сахалинской области



Н.А. Альская